

INTRODUCCIÓN A LA GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD EN
LA INDUSTRIA DEL OIL & GAS**Fecha y Horario:**

18 al 19 de Septiembre de 9:00 a 12:30 y 13:30 a 17:00

Lugar:

Neuquén

Aranceles:

consultar a cursoscomahue@iapg.org.ar

Material:

Se distribuirá la presentación a los participantes. Artículos, videos y links relacionados a cada temática

Objetivos:

Brindar herramientas teóricas y prácticas a los participantes para aplicarlas en las organizaciones. Sensibilizar y colaborar en la construcción de una industria diversas e inclusiva.

Programa:**MÓDULO 1: Introducción a la temática**

- El contexto en el cual surge la agenda DEI, repasando las oportunidades y desafíos que pueden presentarse: ODS, Paradigma de la Sustentabilidad, Movimientos Sociales, Grupos de interés.
- Los principales conceptos sobre DEI en el marco de las organizaciones: Diversidad, equidad, inclusión, igualdad, identidad, privilegios e interseccionalidad.

MÓDULO 2: Actualización del Marco legal y normativo

- Modificaciones, alcances e implicancias de la legislación vigente en Argentina relacionada a temas de Diversidad
- Principales cambios que trae el Convenio 190 de la Organización Internacional del Trabajo sobre la violencia y el acoso en el ámbito laboral.

MÓDULO 3: Principales dimensiones y grupos de la diversidad

- Cuáles son los grupos de la diversidad: Género, Generaciones, Discapacidad, Diversidad sexual y Etnia. Datos, realidades, desafíos, barreras.
- Sesgos y estereotipos. Concepto de interseccionalidad.

MÓDULO 4: Inclusión & situación de la Industria del O&G

- Se presentarán prácticas y políticas que fomenten la inclusión. Se compartirán buenas prácticas de mercado, casos de éxito, ejemplos.
- Desafíos y oportunidades para las organizaciones.

MÓDULO 5: Transformación Cultural

- Principales áreas y procesos involucrados para lograr coherencia e impacto. Transversalización de la diversidad.
- Cuál es el rol del liderazgo cuales son los compromisos necesarios para avanzar y el impacto del líder en la creación de cultura.

MÓDULO 6: Pasar a la acción

- Que tener en cuenta a la hora de realizar un diagnóstico interno y una estrategia de Diversidad.
- Dimensiones relevantes en el armado de un plan de acción, mediciones y otros elementos a considerar.

Instructora :**Celina Gioja**

Es Consultora especialista en Diversidad con foco en género. Asesora y acompaña a las organizaciones en los procesos de cambio cultural que involucran la incorporación de esta mirada.

Trabajó durante 15 años en empresas del sector Oil & Gas, cómo Vintage Oil, Oxy Petroleum Corporation (Occidental) y Sinopec E&P, liderando áreas de Recursos Humanos y Comunicación Interna. Adicionalmente se desempeñó, durante 2 años, en el Ministerio de Energía de la Nación, en donde fue Directora de Capacitación y Evaluación del Personal.

Es Licenciada en Recursos Humanos, Coach Empresarial certificada y cuenta con posgrados en Comunicación Estratégica Organizacional, Diversidad y Género

Es mentora y abanderada por la provincia de Neuquén de Voces Vitales- ONG internacional que trabaja para el empoderamiento social, político y económico de las mujeres.

[Formulario de Inscripción](#)